





# 3. Samen zorgen

## Coalitieakkoord 2023 - 2027

*In Rijssen-Holt en hebben we oog voor elkaar. Gezondheid, eigen regie over je zorg en meedoen in de maatschappij is voor iedereen belangrijk. Wij bieden hulp en zorg aan inwoners die dit nodig hebben en koesteren ons modern noaberschap. Dit doen we door te werken aan een sociale, inclusieve samenleving waarbij welzijnswerk, jongerenwerk, gezondheid, vrijwilligers en mantelzorgers een belangrijke rol spelen.*

### Preventie

Gezondheid gaat allang niet meer alleen over ziekte en zorg, maar steeds meer over leefstijl en welzijn. Samen met het onderwijs, sportverenigingen, werkgevers en zorgpartners pakken we het preventieakkoord actief op en zetten we stappen op het gebied van preventie en gezonde levensstijl. Dit vraagt een brede aanpak met aandacht voor voeding, sport en bewegen, overgewicht, eenzaamheid, mentale weerbaarheid, roken, alcohol en ruimtelijke inrichting.

### Menselijke maat

We gaan verder met de transformatie in het sociaal domein door in te zetten op preventie, laagdrempelige en collectieve voorzieningen en het mobiliseren van de kracht uit de samenleving. Wettelijke en budgettaire grenzen tussen de verschillende domeinen of organisaties mogen niet belemmerend werken in het toekennen van zorg die inwoners nodig hebben. Dit vraagt een manier van denken die niet gaat over regels, indicaties of beleid, maar oog heeft voor de menselijke maat, voor de persoon over wie het gaat.

### Iedereen doet mee

Alle inwoners van Rijssen-Holt en zijn ons even veel waard: iedereen mag er zijn en doet mee. Voor discriminatie en racisme in welke vorm dan ook is geen plek in onze gemeente. We werken aan de brede toegankelijkheid van de gemeente voor mensen met een beperking, hebben oog voor laaggeletterdheid en digitale vaardigheden. We werken in de praktijk samen met maatschappelijke partners om inclusiviteit te bevorderen.

### Een thuis voor iedereen

We voelen een verantwoordelijkheid om een fijn en veilig thuis te zijn voor nieuwkomers. Integratie is daarbij geen keuze, maar een morele verplichting. We willen dat nieuwkomers zo snel mogelijk opgenomen worden in onze samenleving. Dat begint met de taal leren, maar ook dat gaat sneller en beter als nieuwkomers actief deelnemen aan de maatschappij.

### Modern noaberschap

We koesteren ons modern noaberschap en maken gebruik van de kracht in onze buurten en wijken. Dit betekent dat we niet doorslaan in individualisering en specialisatie, maar inzetten op vroeger vanzelfsprekende onderlinge hulp. De ondersteuning van onze mantelzorgers en vrijwilligers is hierbij van groot belang. We versterken de inzet op wijk- en buurtniveau en gebruiken actief data om gericht te zien op welke plekken deze inzet bijdraagt. Dit doen we door breed de samenwerking te zoeken met welzijnspartners, maar ook met onder andere woningcorporaties.

Strategische visie 2010-2030, versie 2021

### Cijfers die een indicatie geven van het programma


Op [www.rijssen-holt en.incijfers.nl](http://www.rijssen-holt en.incijfers.nl) vindt u statistische informatie over onze gemeente.

*Wat gaan we er voor doen?*

*Prioriteiten*

### Logeerszorg ter ontlast ing van de mantelzorger lokaal en regionaal

Logeerszorg is een van de manieren om mantelzorgers te ondersteunen. Het doel is om mantelzorgers in Rijssen-Holt en te ondersteunen en te ontlast en door dichtbij huis kwalitatief goede mogelijkheden voor logeerszorg aan te bieden. Dit is een vorm van respijtzorg. Hierdoor zijn mantelzorgers in staat om langer zorg te blijven bieden aan hun naaste. Het is de verwachting dat de behoefte aan logeerszorg niet zal afnemen, maar eerder zal stijgen door meer bekendheid, vergrijzing en het beleid om mensen langer thuis te laten wonen. Omdat er nog geen evaluatie heeft



plaatsgevonden, wordt voor 2025 nog incidenteel budget gevraagd. Rond de zomer 2024 vinden de eerste evaluaties van beide pilots plaats, zowel lokaal als regionaal. Afhankelijk van de uitkomst van de evaluatie wordt mogelijk structureel budget aangevraagd bij de kadernota 2026.

*Wat gaan we er voor doen?*

*Actuele ontwikkelingen*

#### **BSO+**

Er wordt ingezet op een evaluatie in het jaar 2024. Na de evaluatie wordt bekeken of verlenging van de pilot opportuun is. Hoofddoel is dat ieder kind van 4 tot 13 jaar, met een ondersteuningsvraag in Rijssen-Holten, een beroep kan doen op reguliere passende buitenschoolse opvang zo licht, zo dichtbij en zo tijdig mogelijk. Met de passende buitenschoolse opvang wordt een sluitend netwerk van opvang in Rijssen-Holten voor kinderen in de leeftijd van 4-13 jaar gecreëerd.

*Wat gaan we er voor doen?*

*Wat gaan we wijzigen*

#### **Benutten SPUK-regeling voor de Wet Inburgering**

ViaVie verzorgt de maatschappelijke begeleiding en Global Talk levert tolken in het kader van de wettelijke taak maatschappelijke begeleiding statushouders en inzet van tolken daarbij. Zowel de kosten van ViaVie voor maatschappelijke begeleiding (2023 € 48.900,-) als kosten Global Talk voor inzet tolken komen ten laste van reguliere middelen. Maar deze mogen ten laste gebracht worden van de specifieke SPUK-uitkering die wij ontvangen. Hierdoor spelen we structureel regulier budget vrij. De kosten van Global Talk 2023 bedragen in totaal € 5.200,-. Wij schatten in dat 50% daarvan voor statushouders NWI is. Die kosten (€ 2.600,-) brengen we tlv SPUK-regeling NWI. Totaal dus € 51.500,- die vrijvalt in de autonome middelen.

#### **Ondersteuning en waardering mantelzorgers**

Het gaat hier om ondersteuning mantelzorgers ter voorkoming van overbelasting. Naar aanleiding van het beleidsplan Mantelzorgers en vrijwilligers is € 20.000 opgenomen in de begroting voor nieuw beleid. Jaarlijks houden we middelen over en in juli is een motie van € 20.000 voor extra mantelzorg en vrijwilligersondersteuning aangenomen. We blijven inzetten op de ondersteuning van mantelzorgers maar denken met minder budget toe te kunnen.

#### **Aanvalsplan jeugd**

Voor het oppakken van het Aanvalsplan jeugd was incidenteel geld beschikbaar gesteld voor uitbreiding van de formatie voor 18 uren per week voor de duur van twee jaar (2023 en 2024). Het Aanvalsplan is met ingang van november 2023 niet als apart 'project' opgepakt, maar binnen de reguliere werkzaamheden door de beleidsadviseur preventie en sociale veiligheid.

#### **Maatschappelijke smeerolie**

In het coalitieakkoord 2022-2026 is opgenomen: We koesteren ons modern noaberschap en maken gebruik van de kracht in onze buurten en wijken. De regeling maatschappelijke smeerolie kan daar een bijdrage aan leveren maar er wordt weinig gebruik van gemaakt. Het structurele budget kan geschrapt worden en daarvoor in de plaats kunnen eventuele toekenningen incidenteel worden gedekt.



*Budget voor realiseren inlooppunten GGZ verminderen*

Het gaat hier om het realiseren van 'vrije' inlooppunten voor de specifieke doelgroep GGZ, die moeilijk danwel geen gebruik maken van andere vrije inlooptmogelijkheden. Er zijn enkele initiatieven geweest (locatie Baalderborg Veeneslagen), maar die zijn niet succesvol gebleken. Daardoor kan een deel van het budget (ad € 20.000,00) structureel vrijvallen.

*Budget sociale wijkteams schrappen*

Deze post is vanuit de financiële kaart in 2018 opgenomen, maar in de praktijk is deze nauwelijks gebruikt. Alleen voor incidentele kosten van Buurkracht. Daarvoor is inmiddels structurele financiering in de begroting opgenomen, zodat deze post kan komen te vervallen